

## 國立虎尾科技大學創新育成中心工作人員報酬標準表

99.06.01 98 學年度第 10 次行政會議通過  
107.04.10 106 學年度第 5 次行政會議修正通過  
111.04.12 110 學年度第 7 次行政會議修正通過

職稱	學歷	薪 級									
		一	二	三	四	五	六	七	八	九	十
經 理	博士	62,130	63,736	65,343	66,950	68,557	70,164	71,770	72,842	73,913	74,984
	碩士	53,560	55,167	56,774	58,380	59,987	61,058	62,130	63,201	64,272	64,272
	學士	49,275	50,882	52,489	54,096	55,702	56,774	57,845	58,916	58,916	58,916
資 副 深 理	博士	51,418	53,024	54,631	56,238	57,845	59,452	61,058	62,130	63,201	64,272
	碩士	42,848	44,455	46,062	47,668	49,275	50,346	51,418	52,489	53,560	53,560
	學士	40,706	41,777	42,848	43,919	44,990	46,062	47,133	48,204	49,275	50,346
副 理	碩士 以上	38,563	39,634	40,706	41,777	42,848	43,919	44,990	46,062	47,133	48,204
	學士	36,421	37,492	38,563	39,634	40,706	41,777	42,848	43,919	44,990	46,062
秘 書	碩士 以上	35,350	36,421	37,492	38,563	39,634	40,706	41,777	42,848	42,848	42,848
	學士	32,136	33,207	34,278	35,350	36,421	37,492	38,563	39,634	40,706	40,706
行 政 助 理	學士 以上	29,994	30,529	31,065	31,600	32,136	32,136	32,136	32,136	32,136	32,136
備註:	<p>一、各項薪級之晉級，以年終評量指標達成程度符合主管機關績效評量標準以上始可晉級，每年最多以晉薪一級為原則，但因中心經費不足以支應人事經費者，則停止晉級。績效評量標準之具體標準另訂之。</p> <p>二、行政助理、秘書、副理之升遷，須於各項職務（職稱）服務滿五年以上（年終評量指標未達主管機關績效評量標準以上者年資不計），始可申請考核晉升上一職稱，但各項職稱之晉升須以職務出缺及中心經費可容納且能正常運作下辦理，如因晉升致中心經費不足以支應人事經費者，則學校得停止晉升之申請。晉升後薪俸級低於原支薪俸級者，得予換支相當薪俸級，前一年度如已敘該職務最高薪級辦理晉薪作業致未晉級者，晉升後仍得採計晉級。資深副理及經理不辦理升遷。</p> <p>三、現有創新育成中心現職人員依據現行職稱及薪俸換算職務（職稱）薪級，原在本校本職之服務年資可以採計作為晉升職務（職稱）之計算，除 98 年度外，不採計作為薪級之提敘年資。</p> <p>四、本標準表自 99 年 1 月 1 日生效，98 年度年終評量指標奉核後得辦理晉薪作業。</p> <p>五、本標準表經行政會議通過，並經核定後實施，修正時亦同。</p>										